

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM

Số: 12/HDLĐ-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: CHÂU HOÀI SƠN

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khôi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM

Và một bên (2) là Ông/Bà:

NGUYỄN ĐÌNH HUY

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 20/10/1978

Nguyên quán: Bình Định

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư kinh tế xây dựng

Địa chỉ thường trú: Thôn Hiệp Long – Cát Lâm – Phù Cát – Bình Định

Số CCCD: 052078000980

Cấp ngày: 26/03/2021

Tại: Cục CSQLHCVTXXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/..../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 01 tháng 04 năm 2024 đến ngày 01 tháng 04 năm 2027
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khôi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Trưởng phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 15.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (11):

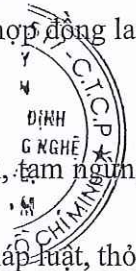
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.



Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 04 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 01 tháng 04 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Handwritten signature)

NGUYỄN ĐÌNH HUY

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHAU HOÀI SON

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM

Số: 11/HĐLĐ-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SƠN**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khối, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM

Và một bên (2) là Ông/Bà: **TRẦN THANH SƠN**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 19/10/1997

Nguyên quán: Bình Định

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư Kỹ thuật công trình xây dựng.

Địa chỉ thường trú: Thôn Phong An – Cát Trinh – Phù Cát – Bình Định

Số CCCD: 052097014439

Cấp ngày: 27/12/2021

Tại: Cục CSQLHCVTXXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày .../.../... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2024 đến ngày 01 tháng 10 năm 2027
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khối, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 10.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc chuyển khoản



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (11):

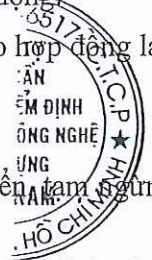
Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển làm công việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.



Điều 5: Điều khoản thi hành

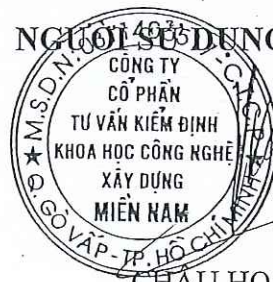
- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 01 tháng 10 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRẦN THANH SƠN

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHAU HOÀI SƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CTY CP TV KĐ KH CN XD Miền Nam
Số: 10/23 /HĐLĐ-2023



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SƠN**
Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Quốc tịch: Việt Nam

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Điện thoại: 08.62951947

Địa chỉ: 248/12 Đường Nguyễn Văn Khôi, phường 9, Quận Gò Vấp

Và một bên là Ông/Bà: **CHUNG THỊ THỜI**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 1982 Nguyên quán: Tỉnh Tiền Giang

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư xây dựng

Địa chỉ thường trú: Phường 17, Quận Gò Vấp, Tp. HCM

Số CMTND: 015075000134 Cấp ngày: 11/03/2019 Tại: Cục CS và QLHCTTXH

Số sổ lao động (nếu có): Cấp ngày: Tại:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Địa điểm làm việc (4): Theo phân công của BGĐ công ty
- Chức danh chuyên môn: kỹ sư
- Công việc phải làm: Hỗ trợ ban giám đốc giải quyết những vấn đề thuộc về nhân sự, hỗ trợ tương tác giữa các phòng ban, Chịu trách nhiệm về tuyển dụng lao động

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

I. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 12.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chiều thứ 7 và ngày chủ nhật hàng tuần + 12 ngày phép năm + 9 ngày lễ
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10): theo quy định hiện hành



- Chế độ đào tạo (11):.....

- Những thỏa thuận khác (12):

Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động .

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – Kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...

- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):.....

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có)

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước của tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 05 tháng 05 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại: Công Ty Cổ Phần TV KĐ KH CN XD Miền Nam, địa chỉ: 248/12 Đường Nguyễn Văn Khối, phường 9, Quận Gò Vấp, ngày 05 tháng 12 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chung Thị Thơi

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Châu Hoài Sơn



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2 /HĐLĐ 2023- MN



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH
ngày 22/9/2003 và TT số 17/2009/TT-BLĐTBXH sửa đổi bổ xung hướng dẫn thi hành Nghị định
44/2003/NĐ-CP)

Chúng tôi, một bên là Ông: **CHÂU HOÀI SƠN** Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Địa chỉ: 204 Đường số 20, P. 5, Quận Gò Vấp, Tp HCM

Và một bên là Ông, Bà: **Trần Quang Huyền**

Giới tính: Nam

Sinh ngày: 09 tháng 09 năm 1986

Tại: An Giang Quốc tịch: Việt Nam

Nghề nghiệp (2): **Thí nghiệm viên**

Địa chỉ thường trú: **Ấp Phú Thành, Xã Phú Hữu, Huyện An Phú, Tỉnh An Giang**

Số CMND: **089086017446**

Cấp ngày: **17-08-2022**

Tại: **CSQLVTTXH**

Số sổ lao động (nếu có):

Cấp ngày: / / tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1. Thời hạn và công việc hợp đồng:

- Loại hợp đồng lao động (3): **3 năm**

- Từ ngày: **01 tháng 05 năm 2023** đến ngày: **01 tháng 05 năm 2026**

- Địa điểm làm việc: **204 Đường số 20, P. 5, Quận Gò Vấp, Tp HCM**

- Chức danh chuyên môn: **Thí nghiệm viên**

- Công việc phải làm (5): **Phụ trách công việc thí nghiệm trong phòng, ngoài công trình và theo sự điều động của người quản lý.**

Điều 2. Chế độ làm việc:

- Thời giờ làm việc (6): **08 giờ/ngày, 06 ngày / tuần**

Sáng: **8 giờ 00 đến 12 giờ 00**

Chiều: **13 giờ 00 đến 17 giờ 00**

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): **Tự túc.**

- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): **10.000.000 đồng/tháng**

- Hình thức trả lương: **bằng tiền mặt**

- Phụ cấp gồm (9): **Theo nội quy, quy định của Công ty**

- Được trả lương vào ngày **30 hàng tháng**

- Tiền thưởng: **Theo quy định của Công ty, tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm.**

- Chế độ nâng lương: **Theo quy định của Công ty**

- Chế độ nghỉ ngơi: **Theo quy định của luật lao động và quy chế của công ty.**

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế (10):



- Chế độ đào tạo (11): Theo quy định của công ty

- Những thoả thuận khác (12):

+ Phụ cấp cơm trưa: 500.000 Đ

+ Phụ cấp tiền xăng: 200.000 Đ

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm và vật chất (13): Theo quy định của công ty

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thoả ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thoả ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thoả ước tập thể, trường hợp chưa có thoả ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày ký. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

- Hợp đồng này làm tại Công Ty CP TV Kiểm Định KHCN Xây Dựng Miền Nam. Địa chỉ: 204 Đường số 20, P.5, Q. Gò Vấp, Tp HCM, vào ngày 01 tháng 05 năm 2023

NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên)

Trần Quang Huyền

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Châu Hoài Sơn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CTY CP TV KĐ KH CN XD Miền Nam
Số: 02/23 /HĐLĐ-2023



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SƠN**
Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Quốc tịch: Việt Nam

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Điện thoại: 08.62951947

Địa chỉ: 248/12 Đường Nguyễn Văn Khôi, phường 9, Quận Gò Vấp

Và một bên là Ông/Bà: **NGUYỄN HOÀNG BUỒN**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 28/7/2000

Nguyên quán: Tỉnh Bình Định

Nghề nghiệp (2): Thí nghiệm viên

Địa chỉ thường trú: Tỉnh Cà Mau

Số CMTND: Cấp ngày: Tại: Cục CS và QLHCTTXH

Số sổ lao động (nếu có): Cấp ngày: Tại:

, Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Địa điểm làm việc (4): Theo phân công của BGD công ty
- Chức danh chuyên môn: kỹ sư
- Công việc phải làm: Hỗ trợ ban giám đốc giải quyết những vấn đề thuộc về nhân sự, hỗ trợ tương tác giữa các phòng ban, Chịu trách nhiệm về tuyển dụng lao động

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

I. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 10.500.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
 - Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
 - Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
 - Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
 - Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chiều thứ 7 và ngày chủ nhật hàng tuần + 12 ngày phép năm + 9 ngày lễ
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10): theo quy định hiện hành



- Chế độ đào tạo (11):.....

- Những thỏa thuận khác (12):

Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động .

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – Kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):.....

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có)

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước của tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 03 tháng 03 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại: Công Ty Cổ Phần TV KĐ KH CN XD Miền Nam, địa chỉ: 248/42 Đường Nguyễn Văn Khối, phường 9, Quận Gò Vấp, ngày 03 tháng 03 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nguyễn Hoàng Buôi

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Châu Hoài Sơn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CTY CP TV KĐ KH CN XD Miền Nam
Số: 14/24 /HĐLĐ-2024



HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội)

Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SƠN**
Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Quốc tịch: Việt Nam

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**



Điện thoại: 08.62951947

Địa chỉ: 248/12 Đường Nguyễn Văn Khôi, phường 9, Quận Gò Vấp

Và một bên là Ông/Bà: **HUỲNH NGỌC TỴ** Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 18/09/1990 Nguyên quán: Tỉnh Quảng Ngãi

Nghề nghiệp (2): Trung cấp xây dựng

Địa chỉ thường trú: Quận Bình Thạnh, Tp. HCM

Số sổ lao động (nếu có): Cấp ngày: Tại:

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): Không xác định thời hạn.
- Địa điểm làm việc (4): Theo phân công của BGD công ty
- Chức danh chuyên môn: kỹ sư
- Công việc phải làm: Hỗ trợ ban giám đốc giải quyết những vấn đề thuộc về nhân sự, hỗ trợ tương tác giữa các phòng ban, Chịu trách nhiệm về tuyển dụng lao động

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 10.000.000 đồng/tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt
- Phụ cấp gồm (9):
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chiều thứ 7 và ngày chủ nhật hàng tuần + 12 ngày phép năm + 9 ngày lễ
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10): theo quy định hiện hành
- Chế độ đào tạo (11):.....

- Những thỏa thuận khác (12):

Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động .
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – Kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):.....

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có)

2. Quyền hạn:

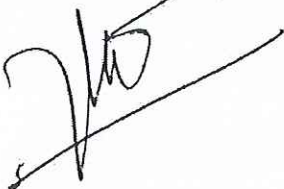
- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...).
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước của tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 03 tháng 05 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.


Hợp đồng này làm tại: Công Ty Cổ Phần TV KĐ KH CN XD Miền Nam, địa chỉ: 248/1/2 Đường Nguyễn Văn Khối, phường 9, Quận Gò Vấp, ngày 03 tháng 5 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG



Huỳnh Ngọc Ty

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Châu Hoài Sơn

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM
Số: 11/HĐLD-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SƠN**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM

Và một bên (2) là Ông/Bà: **DƯƠNG QUỐC HUY**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 12/06/1995

Nguyên quán: An Giang

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư công nghệ kỹ thuật công trình xây dựng

Địa chỉ thường trú: Ấp Bà Dài, Vĩnh Tế, Thành phố Châu Đốc, An Giang

Số CCCD: 089095018681

Cấp ngày: 10/08/2021

Tại: Cục CSQLHCVTXXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/..../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2024 đến ngày 01 tháng 10 năm 2027
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 10.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc:.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa Học Công Nghệ Xây Dựng Miền Nam ngày 01 tháng 10 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Huy
DƯƠNG QUỐC HUY

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Chau
CHAU HOÀI SON



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM

Số: 11/HĐLĐ-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: CHÂU HOÀI SON

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TP.HCM

Và một bên (2) là Ông/Bà: TRỊNH HUY LƯƠNG

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 21/09/1973

Nguyên quán: Hà Nam

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư xây dựng công trình giao thông

Địa chỉ thường trú: 57/5M, Ấp Hậu Lân, Bà Điểm, Hóc Môn, TP. Hồ Chí Minh

Số CCCD: 035073004804

Cấp ngày: 29/09/2022

Tại: Cục CSQLHCVTTXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/....../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2024 đến ngày 01 tháng 10 năm 2027
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

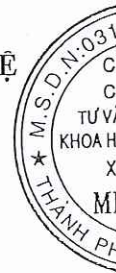
Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 15.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):



Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 01 tháng 10 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRINH HUY LƯƠNG



NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

CHAU HOAI SON

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM
Số: 11/HĐLĐ-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: CHÂU HOÀI SƠN

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ
XÂY DỰNG MIỀN NAM

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM

Và một bên (2) là Ông/Bà: VÕ TRƯỜNG SƠN

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 10/11/1984

Nguyên quán: An Giang

Nghề nghiệp (2): Kỹ sư xây dựng cầu đường

Địa chỉ thường trú: Tổ 05, Khóm Vĩnh Hưng, Vĩnh Trạnh Trung, Châu Phú, An Giang

Số CCCD: 089084002396

Cấp ngày: 04/12/2024

Tại: Bộ Công an

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/.../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 02 tháng 01 năm 2025 đến ngày 02 tháng 01 năm 2028
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khỗi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 12.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 02 tháng 01 năm 2025. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 02 tháng 01 năm 2025.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Sơn

VÕ TRƯỜNG SƠN



NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

CHAU HOÀI SƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM

Số: 11/HĐLĐ-2024

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003

của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: **CHÂU HOÀI SON**

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: **GIÁM ĐỐC**

Đại diện cho (1): **CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM**

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 248/12 Nguyễn Văn Khôi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM

Và một bên (2) là Ông/Bà: **TRẦN ANH KIẾT**

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 02/08/2002

Nguyên quán: An Giang

Nghề nghiệp (2): Kỹ thuật xây dựng

Địa chỉ thường trú: Phước Thành, Thị Trấn Vĩnh Bình, Châu Thành, An Giang

Số CCCD: 089202017979

Cấp ngày: 16/12/2022

Tại: Cục CSQLHCVTTXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/.../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 3 năm
- Từ ngày 01 tháng 10 năm 2024 đến ngày 01 tháng 10 năm 2027
- Địa điểm làm việc (4): 248/12 Nguyễn Văn Khôi, Phường 9, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Nhân viên phòng thí nghiệm
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 10.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2024. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 01 tháng 10 năm 2024.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

TRẦN ANH KIẾT



NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

CHAU HOÀI SƠN



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tên đơn vị: CÔNG TY CP TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHCN XÂY DỰNG MIỀN NAM
Số: 18/HĐLĐ-2023

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

(Ban hành theo Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003
của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)



Chúng tôi, một bên là Ông/Bà: CHÂU HOÀI SON

Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: GIÁM ĐỐC

Đại diện cho (1): CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN KIỂM ĐỊNH KHOA HỌC CÔNG NGHỆ XÂY DỰNG MIỀN NAM

Điện thoại: 08.6295 1947

Địa chỉ: 204 Đường số 20, Phường 5, Quận Gò Vấp, TPHCM.

Và một bên (2) là Ông/Bà: NGUYỄN DUY TRUNG

Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 28/02/1995

Nguyên quán: Quảng Trạch, Quảng Bình

Nghề nghiệp (2): Thí nghiệm viên

Địa chỉ thường trú: 409/18/13 T.H.Đ Bình Trị Đông, Bình Tân, Tp. Hồ Chí Minh

Số CCCD: 056095013200

Cấp ngày: 23/06/2023

Tại: Cục CSQLHCVTXXH

Số sổ lao động (nếu có):..... cấp ngày/....../.... tại

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động (3): 5 năm
- Từ ngày 01 tháng 03 năm 2023 đến ngày 01 tháng 03 năm 2028
- Địa điểm làm việc (4): 204 Đường số 20, Phường 5, Quận Gò Vấp, TPHCM
- Chức danh chuyên môn: Thí nghiệm viên
- Công việc phải làm: thực hiện công việc được cấp trên giao tại công trình

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời gian làm việc (6): 8 giờ/ 1 ngày

Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc (7): tự túc
- Mức lương chính thức hoặc tiền công (8): 12.000.000 đồng/ tháng
- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc Chuyển khoản



- Phụ cấp gồm (9):
- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): theo quy định của nhà nước
- Được trả lương vào các ngày 30 hàng tháng
- Tiền thưởng: theo quy chế của công ty (tháng 13 cho nhân viên làm đủ 1 năm)
- Chế độ nâng lương: theo quy chế của công ty
- Được trang bị bảo hộ lao động gồm:.....
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (10).....
- Chế độ đào tạo (11):
- Những thỏa thuận khác (12):



2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.
- Bồi thường vi phạm và vật chất (13):



Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.
- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc.....)
- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

Điều 5: Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng quy định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 10 năm 2023. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần Tư vấn Kiểm định Khoa học Công nghệ Xây dựng Miền Nam ngày 01 tháng 03 năm 2023.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

NGUYỄN DUY TRUNG

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



CHAU HOÀI SƠN